

PRINCIPES DIRECTEURS :

- Contrôle par les consommateurs
- Représentation des personnes ayant des déficiences de tous genres
- Base communautaire
- Intégration et participation entière
- Absence de but lucratif
- Individualité et réceptivité
- Participation nationale

RENFORCER LA CAPACITÉ DES INDIVIDUS AU MOYEN DE PROGRAMMES ET DE SERVICES:

- Information et réseautage
- Soutien entre pairs
- Technologies adaptées
- Développement des compétences (p. ex., en informatique)
- Défense individuelle des droits et intérêts
- Programmes de recrutement de bénévoles
- Séances d'information sur les politiques et programmes gouvernementaux
- Emploi / Préparation à l'emploi

LES INDICATEURS

POURRAIENT COMPRENDRE :

- le nombre de personnes servies
- la répartition hommes/femmes
- le nombre de bénévoles
- le nombre de membres

RENFORCER LA CAPACITÉ DE LA COLLECTIVITÉ AU MOYEN DE PROGRAMMES ET DE SERVICES:

- Éducation et partage de l'information
- Tribunes libres et événements d'information
- Programmes de sensibilisation
- Vérifications de l'accessibilité
- Constitution de réseaux avec des organismes de personnes handicapées
- Liaison avec des organismes gouvernementaux et du monde non handicapé
- Projets de recherche et de démonstration pour répondre aux besoins insatisfaits exprimés par les personnes handicapées
- Partenariats pour des projets

LES INDICATEURS

POURRAIENT COMPRENDRE :

- les services uniques et adaptés aux besoins qui sont mis au point
- les partenariats communautaires établis (y compris la représentation au sein de comités)
- le nombre d'événements de sensibilisation à la situation des personnes handicapées

RENFORCER LA CAPACITÉ DU MOUVEMENT DE LA VA AU MOYEN DE PROGRAMMES ET DE SERVICES:

- Politiques et règlements administratifs
- Liaison nationale
- Examens des programmes
- Recrutement de membres de conseils d'administration
- Gouvernance par les conseils d'administration
- Développement de fonds
- Diversification du financement
- Partage des outils liés aux ressources humaines
- Mentorat
- Partage de compétences à l'extérieur du réseau

LES INDICATEURS

POURRAIENT COMPRENDRE :

- le nombre et le type des sources de fonds
- le nombre d'employés et d'employés handicapés
- la démonstration de politiques gouvernementales inclusives

Information et réseautage

- Liaison avec des organismes gouvernementaux et du monde non handicapé
- Tribunes ouvertes et événements d'information
- Programmes de recrutement de bénévoles
- Recrutement de membres pour les conseils d'administration

Développement des aptitudes à la vie autonome

- Constitution de réseaux avec des organismes de personnes handicapées
- Séances d'information sur les politiques et programmes gouvernementaux
- Développement de compétences pour les individus au moyen d'une variété de méthodes
- Vérifications de l'accessibilité

Recherche et développement communautaire

- Programmes de sensibilisation à la situation des personnes handicapées
- Projets de recherche et de démonstration
- Examens de programmes pour d'autres organisations
- Gouvernance par les conseils d'administration
- Politiques et règlements administratifs

Soutien entre pairs

- Éducation et partage de l'information :
 - L'art d'être parent
 - Clubs d'écriture
 - Soutien individuel
 - Réunions de soutien entre pairs

RÉSULTATS :

Connaissances, options et choix éclairés
Diminution de la dépendance envers les institutions
Vivre dans la collectivité
Modèles positifs dans la collectivité
Satisfaction des besoins non satisfaits

RÉSULTATS :

Nouvelles habiletés pour venir à bout de situations difficiles
Responsabilité et contrôle
Autogestion
Assertivité et confiance en soi
Renforcement des moyens de participer à la vie communautaire

RÉSULTATS :

Programmes et services communautaires accessibles
Approches innovatrices
Sentiment de citoyenneté plus fort
Situation de vie améliorée